



Reunión Ordinaria de la Junta Directiva | 24/7/2025 - 5:00 PM

Distrito Escolar Unificado de Woodland | Sala de Juntas de la Oficina del Distrito | 435 6th Street, Woodland, CA 95695

Declaración de misión

La misión del Distrito Escolar Unificado Woodland Joint es preparar y empoderar a todos los estudiantes para un futuro de infinitas posibilidades.



Escanee el código QR de arriba con su teléfono para ver la agenda de esta reunión en su teléfono.

La reunión se podrá ver en vivo en <https://vimeo.com/wjuds> (haga clic en la fecha de la reunión de la junta).

[Página web de las reuniones de la junta de 2025](#)
[Paquete de la agenda de la reunión de la junta Sitio web](#)

ORDEN DEL DÍA

- A. LLAMADA A ORDEN EN SESIÓN ABIERTA - 5:00 PM
- B. APROBACIÓN DE LA AGENDA DE LA JUNTA - ACCIÓN
- C. COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE LOS PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN CERRADA (Por favor, complete el Formulario de Participación Pública): Se anima al público a asistir a las reuniones de la Junta Directiva y a dirigirse a ella sobre cualquier punto del Orden del Día de la Sesión Cerrada. Se agradecen y alientan los comentarios del público en todos los idiomas. Cada orador tendrá tres minutos para dirigirse a la Junta Directiva sobre los puntos del Orden del Día de la Sesión Cerrada. La Junta Directiva limitará el tiempo total para las aportaciones del público sobre cada punto a 20 minutos. Los miembros de la Junta Directiva podrán solicitar aclaraciones, remitir sus inquietudes al personal o solicitar que un punto se incluya en un futuro orden del día.
- ✓ D. ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN CERRADA
 - ✓ 1. Nombramiento/Empleo de Empleados Públicos, de conformidad con el Código de Gobierno 54957:
 - a. Director, Escuela Primaria Freeman
 - 2. Reunión con la Negociadora Laboral, Dra. Rebecca Toto: WEA, CSEA y/o Empleados No Representados, de conformidad con el Código de Gobierno 54957.6
 - 3. Empleado público: Disciplina/Despido/Liberación, de conformidad con el artículo 54957 del Código de Gobierno
- ✓ E. VOLVER A REUNIRSE EN SESIÓN ABIERTA - 6:00 PM
 - 1. Juramento de lealtad
 - 2. Declaración de reconocimiento de tierras
 - 3. Estado de patrimonio
 - 4. Acuerdos del Consejo de Administración
 - 5. Anuncio de cualquier acción tomada en Sesión Cerrada o temas a aprobar en Sesión Abierta que fueron revisados en Sesión Cerrada
 - ✓ 6. ACCIÓN DE LA JUNTA - Aprobar el nombramiento/empleo de los siguientes cargos:
 - a. Director, Escuela Primaria Freeman

G. AGENDA DE CONSENTIMIENTO

1. Servicios empresariales

- a. Aprobar compras de artículos o servicios por un valor superior a \$15,000: Lista 1-26

2. Servicios educativos

- a. Aprobar la Resolución 1-26: Certificación Anual de Cursos de Estudio Independiente Basada en Cursos
- b. Aprobar las solicitudes de subvenciones de incentivo para la educación técnica profesional agrícola de las escuelas secundarias Pioneer y Woodland para el año académico 2025-2026.
- c. Aprobar la solicitud de subvención Carl Perkins para la educación técnica profesional 2025-2026

3. Recursos humanos

- a. Aprobar el Informe de Personal Certificado, 26-1
- b. Aprobar el Informe de Personal Clasificado, 26-1

4. Actas de la reunión de la Junta Directiva:

- a. Aprobar 24 de junio de 2025 - Reunión Ordinaria de la Junta Directiva

H. COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE LOS PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA (Por favor, complete el Formulario de Participación Pública): Se anima al público a asistir a las reuniones de la Junta y a dirigirse a ella sobre cualquier punto del orden del día. Se agradecen y alientan los comentarios del público en todos los idiomas. Cada orador tendrá tres minutos para dirigirse a la Junta sobre los puntos del orden del día. La Junta limitará el tiempo total para las aportaciones del público sobre cada punto a 20 minutos. Los miembros de la Junta podrán solicitar aclaraciones, remitir sus inquietudes al personal o solicitar que un punto se incluya en una futura agenda.

I. INFORMES

1. Informe del Superintendente

2. Informe de la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA)

3. Informe de la Asociación de Educación de Woodland (WEA)

4. Informe de los miembros de la Junta Directiva

5. Información: Actualizaciones del Comité de la Junta

J. ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

1. Sesión de estudio enfocada en mejorar los resultados de los estudiantes

2. Información: Revisión del Informe Trimestral sobre Quejas Uniformes de Williams (Informe Escrito)

K. APOYO A LA GOBERNANZA

1. Debatir la defensa por parte de la Junta de la congelación de \$811 millones en fondos federales para las escuelas de California ya asignados por el Congreso.

L. COMENTARIOS PÚBLICOS SOBRE TEMAS NO INCLUIDOS EN LA AGENDA (Por favor, complete el Formulario de cualquier tema no incluido en la agenda dentro de su jurisdicción. Se agradecen y alientan los comentarios del público en todos los idiomas. Cada orador tendrá tres minutos para dirigirse a la Junta sobre temas no

permite que la Junta de Síndicos tome medidas sobre ningún tema que no esté publicado explícitamente en la agenda con antelación. Sin embargo, los miembros de la Junta pueden solicitar aclaraciones, remitir inquietudes al personal o solicitar que un tema se incluya en una agenda futura.

M. INFORMACIÓN: SOLICITUDES DE FUTUROS PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA (requiere completar el formulario de solicitud)

N. INFORMACIÓN: COMENTARIOS DE CIERRE

O. FECHA Y HORA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN ORDINARIA PROGRAMADA DE LA JUNTA DIRECTIVA: Martes 5 de agosto de 2025 - Sesión Cerrada a las 5:00 p. m. y Sesión Abierta a las 6:00 p. m.

P. APLAZAMIENTO

En cumplimiento con las regulaciones de la Ley Brown, esta agenda se publicó legalmente el 18 de julio de 2025.

Para adaptaciones relacionadas con discapacidades o servicios de traducción, comuníquese con la Oficina del Superintendente por correo electrónico a maribeth.villalobos@wjusd.org o llame al 530-406-3202, al menos un día hábil antes de la reunión programada.

Objetivos del Plan de Control Local y Rendición de Cuentas (LCAP)

- Objetivo 1: Preparados para la universidad y la carrera profesional
 - Cada estudiante cumplirá con las habilidades y competencias del perfil de egreso para estar preparado para la universidad y la carrera profesional a través de un entorno riguroso, intelectualmente rico y culturalmente relevante.
- Objetivo 2: Satisfacer las necesidades socioemocionales y académicas
 - Las necesidades socioemocionales y académicas individuales de cada estudiante se cubrirán a través de una instrucción de calidad, enriquecimiento e intervención en un entorno seguro, de apoyo e inclusivo.
- Objetivo 3: Acelerar el logro de los estudiantes de inglés
 - Acelerar el logro académico y el dominio del inglés de cada estudiante de inglés a través de un enfoque orientado a los activos y una instrucción basada en estándares.
- Objetivo 4: Oportunidades de participación y liderazgo para los jóvenes
 - Brindar oportunidades significativas de participación y liderazgo para que los jóvenes puedan dar forma directa y significativa a la educación de cada estudiante y a la comunidad escolar.

Acuerdos de la Junta Directiva

- Registrarse
- Recuerde nuestro propósito más grande
- Límites
- Recuerde que las decisiones individuales no son personales.
- Abierto/Aspirar a encontrar puntos en común
- Tener empatía
- Ser respetuoso
- Suponga que las mejores intenciones

Acuerdo:

La Junta Directiva del Distrito Escolar Unificado de Woodland se esforzará por adherirse a los procesos y procedimientos incluidos en el Manual de Gobierno de la Junta.

Los fideicomisarios también se esforzarán por:

- **Sea impecable con su palabra**

En esencia, este acuerdo se centra en la importancia de hablar con integridad y elegir cuidadosamente las palabras antes de decirlas en voz alta.

- **No tomar nada personal**

Este acuerdo proporciona a los fideicomisarios una manera de defender la importancia de tener un fuerte sentido de sí mismos y de no tener que depender de las opiniones de los demás para estar contentos y satisfechos con su propia imagen.

- **No hagas suposiciones**

Cuando uno asume lo que piensan los demás, puede crear estrés y conflicto interpersonal porque la persona cree que su suposición es una representación de la verdad.

- **Siempre hacen lo mejor que pueden**

Este acuerdo supone la integración de los tres primeros acuerdos en la gestión directiva y también el servicio a la comunidad con todo el potencial de cada uno.