



Reunión Especial de la Mesa Directiva | 23/8/2025 - 8:30 PM

Distrito Escolar Unificado de Woodland | Sala de Juntas de la Oficina del Distrito | 435 6th Street, Woodland, CA 95695

Declaración de misión

La misión del Distrito Escolar Unificado Woodland Joint es preparar y empoderar a todos los estudiantes para un futuro de infinitas posibilidades.



Escanee el código QR de arriba con su teléfono para ver la agenda de esta reunión en su teléfono.

La reunión se podrá ver en vivo en <https://vimeo.com/wjUSD> (haga clic en la fecha de la reunión de la junta).

[Página web de las reuniones de la junta de 2025](#)
[Paquete de la agenda de la reunión de la junta Sitio web](#)

ORDEN DEL DÍA

▼ A. LLAMADA AL ORDEN EN SESIÓN ABIERTA - 8:30 AM

1. Juramento de lealtad
2. Declaración de reconocimiento de tierras
3. Estado de patrimonio
4. Acuerdos del Consejo de Administración

B. APROBACIÓN DE LA AGENDA DE LA JUNTA - ACCIÓN

C. COMENTARIOS PÚBLICOS SOBRE LOS TEMAS DEL ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN ESPECIAL DE LA JUNTA DIRECTIVA (Por favor, complete el Formulario de Participación Pública). Se anima al público a asistir a las reuniones de la Junta Directiva y a dirigirse a ella sobre cualquier punto del Orden del Día de la Reunión Especial de la Junta Directiva. Cada orador tendrá tres minutos para dirigirse a la Junta Directiva sobre los puntos del Orden del Día de la Reunión Especial de la Junta Directiva. La Junta Directiva limitará el tiempo total para la participación pública sobre cada punto a 20 minutos. Este es solo un período para comentarios, y la ley no permite a la Junta Directiva tomar medidas sobre ningún punto que no esté publicado explícitamente en el orden del día con antelación. Sin embargo, los miembros de la Junta Directiva pueden solicitar aclaraciones, responder brevemente a preguntas, remitir inquietudes al personal o solicitar que un punto se incluya en un futuro orden del día.

▼ D. APOYO A LA GOBERNANZA

1. Información/Acción: Taller sobre gobernanza de la junta directiva 

E. APLAZAMIENTO

De conformidad con las regulaciones de la Ley Brown, esta agenda fue publicada legalmente el 21 de agosto de 2025.

Para adaptaciones relacionadas con discapacidades o servicios de traducción, comuníquese con la Oficina del Superintendente por correo electrónico a maribeth.villalobos@wjUSD.org o llame al 530-406-3202, al menos un día hábil antes de la reunión programada. (<mailto:maribeth.villalobos@wjUSD.org>)

Objetivos del Plan de Control Local y Rendición de Cuentas (LCAP)

- Objetivo 1: Preparados para la universidad y la carrera profesional
 - Cada estudiante cumplirá con las habilidades y competencias del perfil de egreso para estar preparado para la universidad y la carrera profesional a través de un entorno riguroso, intelectualmente rico y culturalmente relevante.
- Objetivo 2: Satisfacer las necesidades socioemocionales y académicas
 - Las necesidades socioemocionales y académicas individuales de cada estudiante se cubrirán a través de una instrucción de calidad, enriquecimiento e intervención en un entorno seguro, de apoyo e inclusivo.
- Objetivo 3: Acelerar el logro de los estudiantes de inglés

- Acelerar el logro académico y el dominio del inglés de cada estudiante de inglés a través de un enfoque orientado a los activos y una instrucción basada en estándares.
- Objetivo 4: Oportunidades de participación y liderazgo para los jóvenes
 - cada estudiante y a la comunidad escolar.

Acuerdos de la Junta Directiva

- Registrarse
- Recuerde nuestro propósito más grande
- Límites
- No es una suma cero
- Abierto/Aspirar a encontrar puntos en común
- Tener empatía
- Ser respetuoso

Acuerdo:

La Junta Directiva del Distrito Escolar Unificado de Woodland se esforzará por adherirse a los procesos y procedimientos incluidos en el Manual de Gobierno de la Junta.

Los fideicomisarios también se esforzarán por:

- **Sea impecable con su palabra**

En esencia, este acuerdo se centra en la importancia de hablar con integridad y elegir cuidadosamente las palabras antes de decirlas en voz alta.

- **No tomar nada personal**

Este acuerdo proporciona a los fideicomisarios una manera de defender la importancia de tener un fuerte sentido de sí mismos y de no tener que depender de las opiniones de los demás para estar contentos y satisfechos con su propia imagen.

- **No hagas suposiciones**

Cuando uno asume lo que piensan los demás, puede crear estrés y conflicto interpersonal porque la persona cree que su suposición es una representación de la verdad.

- **Siempre hacen lo mejor que pueden**

Este acuerdo supone la integración de los tres primeros acuerdos en la gestión directiva y también el servicio a la comunidad con todo el potencial de cada uno.