



4 de marzo de 2026

Para el personal y nuestras familias de Twin Rivers,

Te debemos la verdad. No temas de discusión. No política. La verdad sobre lo que está sucediendo con las negociaciones de nuestro contrato y lo que realmente está en juego para nuestros hijos.

Lo que el sindicato te pide que creas

En su desacuerdo oficial con el informe independiente de investigación, el representante del sindicato mencionó cinco distritos escolares de California y afirmó que Twin Rivers debería seguir su ejemplo. Mencionó a Sacramento City, West Contra Costa (Richmond), San Francisco, San Diego y Oakland como el estándar con el que deberíamos medirnos.

Estamos de acuerdo. Vamos a medir.

¿Qué pasó realmente en esos cinco distritos?

El Distrito Escolar Unificado de Sacramento otorgó grandes aumentos y cobertura médica 100% pagada por el empleador. Hoy enfrentan un **déficit de \$113 millones**. Acaban de **recortar 423 empleos**: maestros, conserjes, auxiliares y consejeros. Su superintendente renunció. El estado dice que podrían quedarse sin efectivo para junio. Un error contable ocultó \$32 millones en costos durante dos años. ¿Quiénes pagan el precio? Los niños.

West Contra Costa (Richmond) otorgó aumentos del 8% tras una huelga. En cuestión de semanas, **eliminaron 324 puestos, el 10% de su plantilla**. Cerraron una escuela secundaria. Despidieron a sus profesores de arte, música y educación física. Su programa JROTC desapareció. Este distrito ya se declaró en quiebra. Y van a volver a la misma situación.

El Distrito Escolar **Unificado de San Francisco** firmó un **contrato de \$183 millones** tras una huelga de cuatro días. El estado ahora controla sus gastos. Inmediatamente enviaron avisos de despido. El cierre de escuelas está en discusión. Tienen 14,000 plazas vacías en toda la ciudad.

El Distrito Unificado de San Diego acordó aumentos del 5% con la promesa de no despidos. Sin embargo, acumula un **déficit de \$47 millones** con reservas al mínimo legal. Casi la mitad de sus escuelas tienen menos del 70% de su capacidad. Despidieron a la persona encargada de registrar la pérdida de estudiantes. El distrito ahora depende de un demógrafo externo a tiempo parcial.

El Distrito Escolar **Unificado de Oakland** acordó aumentos del 11% al 13% y luego **despidió a 421 empleados esa misma semana**. Enfrentan un **déficit de \$102 millones**. Oakland acaba de salir de **22 años de control estatal** el pasado julio. Menos de un año después, el condado advierte que podría retomar el control. Su fondo general se redujo de \$62 millones a \$3.4 millones.

En estos cinco distritos: **más de 1295 empleos perdidos. Más de 445 millones de dólares en déficits combinados. Cierre de escuelas. Desaparición de programas. Tres distritos enfrentan la intervención del estado.**

Esto es lo que señala y dice el sindicato: *"Hagan lo que ellos hicieron"*.

Ahora, hablemos de lo que tienen sus hijos aquí en Twin Rivers.

Porque no se trata de números en una hoja de cálculo. Se trata de lo que nuestros hijos encuentran a diario.

Su hijo tiene **programas de arte y música en primaria**, programas que antes no existían. Puede aprender un instrumento, actuar en un escenario y descubrir talentos que desconocía. En esos otros distritos, esos son los programas que primero se recortan.

Su hijo/a tiene **excursiones de referencia en todos los grados**, incluyendo el campamento de ciencias de sexto grado, donde muchos de nuestros estudiantes ven las montañas por primera vez. Salen de su vecindario. Ven algo más grande.

Su hijo/a tiene **trayectorias profesionales en salud, ingeniería, artes culinarias y medios digitales** que se conectan directamente con cursos universitarios de doble matrícula. El año pasado, **892 estudiantes de Twin Rivers obtuvieron créditos universitarios mientras aún cursaban la preparatoria**. Nueve de ellos se graduaron con un diploma y un título de asociado. En los distritos que el sindicato quiere que copiemos, están recortando el personal de consejeros y coordinadores que hacen posible estos programas.

Su hijo cuenta con **programas extraescolares, actividades deportivas de primaria, servicios de apoyo integrales y consejeros** con una carga de trabajo manejable (ahora **con un promedio de menos de 350 estudiantes por consejero**, en comparación con el máximo anterior de 800). Su hijo cuenta con un **sistema de apoyo de varios niveles** que lo apoya cuando empieza a tener dificultades, no cuando ya se ha quedado atrás.

Su hijo asiste a la escuela en edificios que se están renovando gracias a **\$270 millones en bonos aprobados por los votantes**, bonos que obtuvieron una **calificación A+** de Standard & Poor's porque expertos externos analizaron nuestras finanzas y dijeron: este distrito administra su dinero. En la ciudad de Sacramento, pidieron prestados \$20 millones de un fideicomiso destinado a jubilados y aún no logran resolver los problemas.

El porcentaje de nuestros estudiantes que cumplen con el requisito AG aumentó del **22 % al 47 %**. La preparación para la universidad aumentó del **34 % al 68 %**. Este distrito eliminó **\$169 millones en deuda sin despedir a nadie**. Recientemente, ahorró a los contribuyentes **\$13.6 millones** mediante la refinanciación inteligente de bonos.

Cada uno de estos programas —cada excursión, cada clase de arte, cada consejero, cada programa extraescolar— se financia con el mismo presupuesto que el sindicato exige que asignemos en exceso.

Lo que encontró el investigador independiente

Un investigador neutral designado por el estado recomendó un **aumento del 2,3 %** a partir del 1 de julio de 2025 y del **2,41 %** a partir del 1 de julio de 2026. El distrito estuvo de acuerdo con esta recomendación. El sindicato exige un aumento **del 7,5 % más la cobertura médica familiar íntegramente pagada por el empleador** y rechazó el informe del investigador.

El experto independiente afirmó que la evidencia no respalda esas demandas. Las matemáticas no las respaldan. Y la experiencia de cinco distritos que aceptaron demandas similares demuestra exactamente lo que sucederá después.

Así que esto es lo que te estamos pidiendo:

El sindicato dice que una huelga es para luchar por sus hijos. Respetamos ese lenguaje. Pero debemos plantear la pregunta difícil.

En Sacramento City, ¿ayudaron a los niños las 423 personas que acaban de perder sus trabajos? ¿Los consejeros? ¿Los auxiliares de aula? ¿Los terapeutas de educación especial?

En Richmond, ¿ayudó a los niños el profesor de música que acaba de recibir una carta de despido? ¿Lo hizo el profesor de arte? ¿Lo hizo el profesor de educación física?

En Oakland, ¿ayudaron a los niños los instructores de alfabetización que acababan de ser despedidos? ¿El personal del programa extraescolar que fue recortado? ¿Los especialistas en asistencia que localizaron a los estudiantes que dejaron de asistir?

Esas personas ayudaban a los niños. Y ya no están, porque sus distritos hicieron promesas que el presupuesto no pudo cumplir.

Un aumento que conlleva despidos no es un aumento. Es un intercambio: el trabajo de tu vecino a cambio de tu aumento. Y cuando llegan los despidos, los estudiantes son los que pierden.

Twin Rivers es un **distrito con un 91% de estudiantes sin duplicar**. Esto significa que nueve de cada diez de nuestros estudiantes califican como de bajos recursos, estudiantes de inglés como segundo idioma o jóvenes en hogares de acogida. Nuestras familias no cuentan con una escuela privada como plan de respaldo. Nuestras familias no tienen tutores esperando en casa. Cuando este distrito fracasa, no hay red de seguridad. No hay plan B.

Por eso nos negamos a hacer lo que hicieron Sacramento, Richmond, San Francisco, San Diego y Oakland. No porque no valoremos a nuestros educadores, que los valoramos profundamente. Sino porque los valoramos lo suficiente como para ofrecerles un aumento que realmente podamos mantener, en un distrito que seguirá en pie el próximo año y el siguiente.

Una promesa que podemos cumplir vale más que una promesa que se derrumba.

Seguiremos negociando de buena fe. Seguiremos considerando que cada dólar pertenece a los 25,000 estudiantes y familias que dependen de nosotros. Pedimos a nuestra comunidad que apoye a los niños, no contra nuestros maestros, sino por un futuro que no termine en despidos, recortes de programas y la intervención del estado.

Miren esos cinco distritos. Luego miren el nuestro. Y pregúntense: ¿qué camino protege a nuestros niños?

Atentamente,

Distrito Escolar Unificado de Twin Rivers

San Francisco Unificado

- [Maestros del Distrito Unificado de San Francisco ratifican contrato tras huelga de una semana; persiste la amenaza de despido](#)
- [Maestros de San Francisco en huelga hoy: Aquí está la postura de ambas partes](#)
- [El precio de \\$183 millones del SFUSD para el acuerdo con los maestros tiene cifras faltantes](#)
- [El nuevo jefe del SFUSD tuvo una "luna de miel" de seis meses. Ahora vienen fuertes recortes presupuestarios.](#)
- [Fijación del precio de ejercicio](#)

Oakland Unificado

- [Se evitó la huelga de maestros de Oakland, pero cientos de despidos en el distrito son inminentes](#)
- [El Distrito Escolar de Oakland despide a cientos de trabajadores para equilibrar](#)
- [Las escuelas de Oakland emergen de la supervisión estatal hacia un déficit de \\$30 millones y una transición de liderazgo.](#)
- [Una conversación difícil sobre nuestro presupuesto y nuestro futuro](#)
- [El OUSD da un paso hacia recortes masivos en medio de un déficit de \\$100 millones](#)
- [El Distrito Escolar Unificado de Oakland enfrenta un déficit proyectado de \\$95 millones en 2025](#)
- [El Distrito Escolar Unificado de Oakland enfrenta nuevamente problemas presupuestarios](#)

San Diego Unificado

- [Las escuelas del condado de San Diego recortarán empleos debido a que la caída en la matrícula estudiantil afecta los presupuestos.](#)
- [Información presupuestaria 2026-27](#)
- [La falta de financiación de la educación especial por parte de los gobiernos federal y estatal pone presión sobre el presupuesto unificado de SD](#)

Sac City Unified

- [El Distrito Escolar Unificado de la Ciudad de Sacramento al borde de la insolvencia](#)
- [La junta del Distrito Escolar Unificado de Sacramento vota para recortar puestos de salud mental en medio del déficit presupuestario](#)
- [El superintendente del SCUSD dimite en medio de una crisis presupuestaria](#)
- [El Distrito Escolar Unificado de la Ciudad de Sacramento despedirá a cientos de trabajadores](#)
- [El Distrito Escolar Unificado de Sacramento corre el riesgo de insolvencia debido a aumentos no financiados y otros problemas, según un informe.](#)
- [Un error en las proyecciones presupuestarias profundiza la crisis financiera del Distrito Escolar Unificado de Sacramento](#)
- [Plan de Solvencia Fiscal](#)

Distrito Unificado de West Contra Costa

- [La junta del WCCUSD aprueba recortes de \\$42 millones para cerrar la brecha presupuestaria](#)
- [Despidos del WCCUSD: Los profesores de arte y música, y el personal de apoyo son los más afectados, además del JROTC](#)
- [WCCUSD considera despidos y recortes de \\$60 millones para pagar aumentos salariales a empleados](#)
- [El WCCUSD propone recortes de personal para pagar los aumentos sindicales recientemente negociados](#)
- [BUTT contra el Estado](#)
- [El Gran Jurado culpa a la Junta de la quiebra de Richmond](#)
- [Perfil de coraje: West Contra Costa sale del control estatal: "Nunca te rindas"](#)
- [El WCCUSD salda su deuda](#)